Еңбек шарты

"Жұмыс беруші" "Ақмола облысы білім басқармасы

(заңды тұлғаның толық атауы менонның орналасқанжері)

Ерейментау ауданы бойынша білім бөлімі. Бозтал ауылының

ЖОББМ" КММ-сі "Лицензия N.KZ821 AA0023309 12.02.2021

(жұмыс беруші -заңды тұлғаның құрылтай құжаттарының нөмірі мен мемлекеттік тіркелім уақыты)

Сейтов Жет жаңиегітұлы - мектеп директоры

(қызметкердің қызметі мен тегі, аты , әкеісінің аты)

Жағынан және жұмыспен қамту орталығынан қоғамдық жұмыстарды орындауға жіберілген жұмыскер (жұмыссыздар қатарнан) Конақметова Жаңара Муратовна

(жұмыскердің тегі, аты , әкеісінің аты)

жеке куәлік N. 047870538 МВД РК 25.05.2020

(оның басын куәландыратын құжатының нөмірі мен берілген)

ӘЖК нөмірі ______________________ ЖСН 880616450093

тұрғылықты мекен жайы : Бозтал ауылы Б. Момышұлы

Жағынан осы шарт (әрмен қарай - шарт) бекітілді.

1. Жұмыс беруші жұмыскерге тәрбиеші міндетімен 1 мерзімге

Шағын орталық тәрбиешісі

(орындалатын жұмыстардың тізбегі, олардың сипаты мен күнделігі)

Орындайтын қоғамдық жұмыс ұсынады.

Жұмыстың басталуы: 2021 жылдың "03" қыркүйек

2. Жұмыс берушіінің:

1) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға

2) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен жұмыскерді көтермелеуге , оны тәртіптік және материалдық жауапкершілікке тарту

3) жұмыскердің оған келтірген залалын төлеттіріп алуға құқығы бар

3. Жұмыс беруші:

1) жұмыскерлерден Қазақстан Республикасының заңнамасымен сәйкестелген еңбек жағдайымен қамсыздандыруға;

2) жұмыскерге ____________ айына теңге шанаасына жалақы төлеп тұрушы:

3) жұмыскерге кемінде айына бір рет және келесі айдың _______________ жұлдзынан кештіктірмек жалақы төлеп тұруға

4) мерзімен тыс жұмысы , мереке, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмысы үшін ______________________________ теңге шамасында ақы төлеуге:

(төлем айырмасы жеке -көрсетілген)

5) Күніне ұзақтығы ________ сағаттық, ________ сағаттық түскі үзілісімен 5 күндік жұмыс аптасы мен 2 демалыс күніне негізделген жұмыс уақыты режімін қамтамасыз етуге;

6) Қалыпты еңбек жағдайын жасауға және жұмыскерді қажетті қорғаныс құралдарымен (ЖКҚ) қамтамасыз етуге;

7) жұмыскерге зиянды , қауіпті еңбек жағдайы туралы ескертуге және егер оның жалғасы жұмыскердің өміріне немесе денсаулығына қатер төндіретін болса , жұмысты тоқтатуға;

8) Еңбек міндеттерін атқаруына байланысты жұмыскерге келтірген залалды Қазақстан Республикасының нормативтік - құқықтық актілерінде қарастырылған тәртіп пен шарттар бойынша өтуге және материалдық жауапкешілікке тартуға ;

9) Қызметі бойынша еңбекасы төлем мөлшері кепілді сомадан _________________ теңгеге артқан жағдайда қоғамдық жұмыстарды орындағаны үшін жергілікиі бюджеттік қаржысынан сәйкестелген айырмашылығы төлеуге міндетті;

4. Жұмыскердің:

1) еңбек туралы заңнамамен белгіленген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға
2) тең еңбегі үшін ешқандай кемсітуге тең дәрежедегі төлемге;
3) қауіпсіздік пен гигена талаптарына сай келетін еңбек жағдайына ;
4) еңбек міндеттерін атқарумен орайласқан, өзініңденсаулығына немесе мүлкіне келтірген шығынды толтыруға ;
5) кепілдік пен өтем алуға;
6) талаптардың келісімі бойынша немесе сот тәртібімен еңбек дауларын шешуге құқығы бар.

5. Жұмыскердің:

1. Жұмыс берушінің актілері шарттасатын еңбек міндеттерінін адал ниетпен орындауға;
2. еңбек тәртібін сақтауға ;
3. жұмыс барысында жұмыс берушіге мүліктік залал келтіруіне жол бермеуге;
4. еңбек қорғауға, өрт қауіпсіздігі мен өндірістік тазалық ережелерін талаптарын орындауға;
5. адамдардың өмірі мен денсаулығына, жұмыс беруші мен жұмыскердің мүлкін сақталуына қатер төндіретін , туындаған оқиға туралы хабарлауға міндетті;

6. Жеке еңбек шартын өзгертуге, бұзуға және ұзартуға арналған негіздемелер:

1) Шарт талаптарының келісімі немесе талаптардың бірінің бастамасы бойынша, сондай - ақ заңнама актілерінде қарастырылған өзге негіздемелер бойынша, мерзімі біткенге дейін бұзылуы мүмкін
2) Шарт "Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы" Заңының баптары негізінде бұзылуы мүмкін.
3) Шарт мерзімі біткенде және " Қазақстан Республикасының еңбек туралы" Заңының және баптарына сәйкес , талаптарына еркіне қатысы жоқ салдарлар бойынша қысқартылу мүмкін.
4) Шарт ережелерін тараптар біржақты тәртіппен өзгертпеуі мүмкін.

7. Шарт екі данамен құрастырылған және әрбір тарапқа табыс етілген.
8. Осы шартта алдын -ала қарастырылған міндеттерді орындамағаны немесе шала -шарты орындағаны үшін талаптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестелген негізде жауапкершілікке тартылады.

Бұл шартқа жұмыскердің мекемеге өткізілген жеке құжаттарының тізімдемесі қоса ұсынылды.
күәлік, диплом, жеке куәлік ...

Жұмыс беруші:	**Жұмыскер:**
Сеитов Ә.Н. (signature)	Конахметова Ж.М (signature)
(директордың Т.А.Ә., қолы)	*(жұмыскердің Т.А.Ә., қолы)*
М.О.	
"03" 09 2021 жыл	"03" 09 2021 жыл